

# EN ATTRAKTIV ARBETSPLATS

Vi har en effektiv organisation som i linje med vår tillväxtstrategi har stärkts under de senaste åren. Jämfört med våra konkurrenter använder vi i större utsträckning digitala lösningar och automatisering, vilket möjliggör en mer effektiv central bemanning av våra anläggningar. Vi arbetar tillsammans för att skapa en attraktiv arbetsplats med målet att 24Storage ska vara det bästa alternativet på marknaden för både våra kunder och anställda.

24Storage huvudkontor ligger i Stockholm. Medelantalet anställda under 2020 var 33 jämfört med 29 föregående år. Ökningen är framför allt hänförlig till att det under föregående år fanns ett antal otillsatta vakanser inom kundsupportorganisationen samt att tjänster som tidigare köptes in från externa konsulter nu ersatts av anställd personal. Antalet anställda har dock inte ökat i samma takt som tillväxten och bolaget har färre anställda än för två år sedan tack vare ökad grad av digitalisering och effektivisering.

## EN GOD OCH SÄKER ARBETSMILJÖ

En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga för 24Storage. Vi arbetar med aktiva åtgärder och initiativ för att säkra en god arbetsmiljö. Under året arbetade vi med framtagna rutiner och processer gällande arbetsmiljö och genomförde bland annat en fokusgrupp kring ämnet likabehandling.

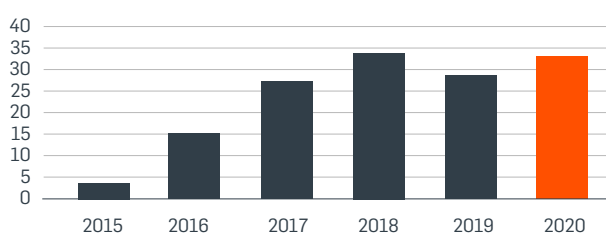
Vi följer utvecklingen avseende Covid-19 och utvärderar kontinuerligt i vilken utsträckning detta kan komma att påverka verksamheten på kort och lång sikt. Vi har vidtagit åtgärder för att förhindra smittspridning både i förrådsanläggningarna och bland medarbetarna. På grund av den rådande situationen har vi styrt om personal från kontor till hemarbete vilket skett utan negativ påverkan på verksamheten. Affärsmodellen med central bemanning jämfört med den i branschen traditionella modellen med lokal bemanning gör oss också mindre sårbara. Inte bara kan alla anläggningar betjänas från en plats, den platsen kan dessutom vara belägen i stort sett var som helst.

## JÄMSTÄLLDHET

Vi arbetar med aktiva åtgärder för att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet utifrån samtliga av de sju diskrimineringsgrunderna. Vi genomför bland annat årligen en lönekartläggning för att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön.

På 24Storage är hela 55 procent av medarbetarna kvinnor, en ökning från 45 procent föregående år. I ledningsgruppen är 2 av 7 kvinnor och i styrelsen är 2 av 6 ledamöter kvinnor.

Antal medarbetare



Nyckeltal medarbetare	2020	2019
Medelantal heltidsanställda	33	29
Andel kvinnor, %	55	45
Antal anställda vid årets slut	34	34
Genomsnittsålder, år	37	35

Fördelning (medelantal heltidsanställda)	2020	2019
Moderbolaget	12	10
Dotterbolagen	21	19
Koncernen	33	29

## EMPLOYER BRANDING

Vi ska arbeta aktivt för att sprida och leva enligt vår företagskultur och vara en attraktiv arbetsplats där medarbetare trivs och utvecklas. Under året arbetade vi med vår employer branding med interna initiativ som förmåner och aktiviteter. Vi arbetade också med externa initiativ för att marknadsföra oss som en attraktiv arbetsgivare i digitala kanaler.



### VÅRA VÄRDERINGAR

#### Personliga

Vi tror på det personliga bemötandet. Lyhörda för människors förvaringsbehov och serviceinriktade på en personlig nivå, i det direkta mötet såväl som online. Vi pratar direkt till människor.

#### Modiga

Vi ifrågasätter det traditionella och vågar utveckla något nytt i en föränderlig värld där kunderna och deras behov alltid kommer i första rummet.

#### Nyfikna

Vi tillåter oss aldrig att bli bekväma, vi låter vår nyfikenhet i vardagen och för kunden vara källan till nya idéer och utveckling.